

Публичный отчёт
о выполнении обязательств территориального Соглашения
между Исполнительным комитетом Апастовского муниципального района, муниципальным
казённым учреждением «Отдел образования Исполнительного комитета Апастовского
муниципального района РТ» и Апастовской территориальной организацией
Общероссийского Профсоюза образования в 2022 году

Слайд 1. титул Добрый день, уважаемые Алмаз Абзалович, Гулюса Булатовна, участники сегодняшнего заседания.

Слайд 2 2022 год – был отмечен 30-летием социального партнерства. В диалоге со всеми ветвями власти решаются вопросы повышения заработной платы, создания условий труда, профессионального развития, устанавливаются дополнительные меры поддержки, гранты, развивается конкурсное движение.

Слайд 3 Кульминаций года стал профсоюзный проект «Территория социального партнерства», который показал еще раз всем нам, что и на уровне образовательных организаций социальное партнерство – это, в первую очередь, диалог сторон, учет интересов и работа единой командой на результат. Наш район достойно представила Каратунская средняя общеобразовательная школа и были приглашены в Казань на торжественную церемонию по случаю подведения итогов конкурса. Хотелось бы активного участия и других образовательных организаций района в конкурсах Рескома и Федерации Профсоюза.

Слайд 4 В результате совместных усилий Профсоюза и Министерства образования и науки РТ решаются многие актуальные проблемы работников нашей отрасли. В 2022 году размер МРОТ увеличился дважды (1 января 2022 года составил 13.890 рублей, а с 1 июня – 15.279 рублей), а с 1 января 2023 года составляет - 16.242 рубля.

Слайд 5 Благодаря активной позиции Профсоюза повысилась и зарплата методистов, и ежемесячная доплата молодым педагогам в первые три года работы (2510 рублей).

Слайд 6 А главное с 1 января 2023 года повысились базовые оклады (ставки) работникам образования. При этом сохранены все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты.

В 2022 году в рамках социального партнерства нашли развитие действующие и появились новые социальные проекты и программы, в которых и наша территориальная организация принимает участие.

Слайд 7 Вопрос санаторного оздоровления работников образования остается актуальным из-за учёта состояния имущественного уровня работника. Но, тем не менее, 7 членов профсоюза смогли поправить свое здоровье в санаториях республики. Всегда возникала сложность с реализацией этих путевок. Причина в том, что не все санатории, с которыми Минтруд заключал государственные контракты, устраивали работников. Месторасположение, период заезда, которые иногда совпадали с началом учебного года и НЕ совпадали со временем отпуска работника. Как следствие работники отказывались от предлагаемых путевок.

Поэтому в 2023 году предусматривается переход по предложению Минтруда на обеспечение работников образования санаторно-курортным лечением через предоставление сертификатов для частичной оплаты путевки в самостоятельно выбранный санаторий.

Слайд 8 6 работников образования смогли воспользоваться 50% скидкой республиканского комитета Профсоюза в рамках социального проекта «Путевка за полцены», 2 работника - 20% скидкой в санаторий «Бакирово». Все эти формы оздоровления создали и создают уникальную ситуацию отсутствия очередности за санаторными путевками.

Слайд 8 Профсоюзный уик-энд в санаториях «Васильевский» и «Ливадия» становится популярным у работников образовательных организаций только с 2023 года. 15 членов профсоюза приняли участие в этом социальном проекте, в 2022 году – 0. На эти цели выделяется

республиканским комитетом- по 2000 рублей на одного члена профсоюза, территориальной организацией- 1000 рублей.

Слайд 9 На теплоходе совершили путешествие по Волге 5 работников - это профсоюзные активисты-председатели первичных профсоюзных организаций, победители конкурса профессионального мастерства и профсоюзных конкурсов.

Слайд 10 Социальный проект «За здоровьем в Крым» реализуется уже третий год. С нашего района воспользовались этой возможностью 6 членов профсоюза.

Им предлагались льготная стоимость проживания в санатории города Евпатория и бесплатный проезд на автобусе.

В 2022 году республиканский комитет профсоюза запустил новый проект «Лето. Сочи», которым воспользовались двое. В стоимость 10-дневной путевки в 30 тысяч рублей входили: перелет, комфортное проживание и трехразовое питание. Участники этих проектов выражают слова огромной благодарности за эти проекты рескому профсоюза.

Слайд 11 Продолжается реализация Программы Негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы. В программе участвуют 89 работников образования. В 2022 году вступили -17 человек. Напомню, что на протяжении 10 лет работники образования, после выхода на пенсию и оставления рабочего места, получают доплаты из Негосударственного пенсионного фонда.

По обращению Рескома, Раисом Республики Татарстан Р.Н. Миннихановым принято решение о продлении программы на 2023 год, выделено 70,5 млн.руб. из бюджета республики.

Слайд 12 В 2022 году республиканский комитет запустил для членов Профсоюза новый проект «Профсоюзный бонус к пенсии». Профсоюзный бонус, 300 рублей ежемесячно, выплачивается работникам, прекратившим трудовую деятельность с 1 января 2022 года, имеющим необходимый стаж, и по - прежнему состоящими в профсоюзе. Наши работники не смогли оформить профсоюзный бонус к пенсии в 2022 году, из-за того, что выбыли из профсоюза сразу после увольнения. Прошу председателей профсоюзных комитетов совместно с руководителями взять этот вопрос под особый контроль. Программа продолжена в 2023 году.

Слайд 13 Два года назад в республиканской организации профсоюза был создан республиканский **фонд социальной поддержки** членов профсоюза. Единовременную материальную помощь из этого фонда получили 15 работников нашей организации на общую сумму 80 000 рублей в поддержку мобилизованных семей работников образования, им оказана материальная помощь из 2% фонда социальной поддержки Рескома. К тому же, все организации образования активно оказали посильную помощь. Благодарим вас, уважаемые коллеги! На лечение – мат.помощь оказана членам профсоюза на общую сумму 41 000 тыс. руб.

Слайд 14 Ежегодно в рамках социального партнерства территориальной профсоюзной организацией проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки педагогических работников образовательных организаций. Уважаемые коллеги! Работники должны воспользоваться дополнительными оплачиваемыми днями по социальным причинам, вы видите их на слайде:

Слайд 15 - бракосочетание работника - три рабочих дня;

- бракосочетание детей – три рабочих дня;

- родителям первоклассников - 1 сентября; родителям выпускников в день последнего звонка;

- смерть детей, родителей, супруга, супруги - три рабочих дня;

- переезд на новое место жительства – два рабочих дня;

- проводы сына на службу в армию – три рабочих дня;

- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше– один рабочий день в квартал;

- работникам, являющимся участниками боевых действий – один рабочий день в квартал;

- Предоставление работникам, проработавшим в течение учебного года без листа нетрудоспособности, дополнительного оплачиваемого отпуска в количестве 3 календарных дней (ст.116 ТК РФ);

- Предоставление не освобожденным председателям выборных профсоюзных органов учреждения дополнительного оплачиваемого отпуска в количестве до 5 календарных дней (ст.116 ТК РФ).

-При совпадении дней смерти детей, родителей, супруга, супруги с выходными днями, три свободных оплачиваемых дня предоставляются в текущем месяце. По остальным причинам перенос свободных оплачиваемых дней не осуществляется.

Слайд 16 Аттестация педагогов – это оценка не только уровня их профессиональной компетентности, но и деятельности образовательного учреждения в целом. В 2022 году прошли аттестацию 79 педагогов. Из них 59 прошли с применением упрощенных форм профессиональной экспертизы, а 58- воспользовались льготами по установлению уровня оплаты труда во взаимосвязи с имеющейся квалификационной категорией и одному педагогу сохранили уровень оплаты, установленного по ранее имеющейся категории.

Слайд 17 Огромным значимым решением и победой Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования был возврат предоставления мер социальной поддержки педагогическим работникам, осуществляющих педагогическую работу в сельской местности. Больше года Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования совместно с Федерацией профсоюзов Республики Татарстан с органами исполнительной власти Республики Татарстан добивалась решения этого вопроса.

Получают выплату в сумме 1200 рублей 501 сельских работающих педагога и 104 пенсионера. Вне отопительного периода – сохраняются компенсационные выплаты по возмещению оплаты жилых помещений и освещения - без учета стоимости отопления. Спасибо нашему Профсоюзу!

Слайд 18, 19 Ассоциация молодых педагогов стала социальным лифтом для активных и инициативных наших молодых коллег. Мы гордимся тем, что проработав год руководителем данной ассоциации, Гулюся Наилевна, назначена зам.рук Исполкома по соц.вопросам. К тому же, все назначенные руководителями этого РМО успешно пополняют свое семейство, уходят в декретный отпуск. Сибгатуллина Гузелия Шамилевна, Усманова Алина Ильфатовна. Ждем с успешным выходом из декретного отпуска. Председателем РМО Ассоциации молодых педагогов в этом учебном году назначен перспективный педагог-учитель истории и обществознания Каратунской СОШ- Шамсутдинов Алмаз Азатович. 2022 год – останется в памяти многих яркими и интересными семинарами, встречами. Это и I муниципальный форум молодых педагогов и воспитателей дошкольных образовательных организаций «Молодой педагог: навыки будущего», Семинар в Бишевской школе с участием Каримова Рустама Айратовича, председателя Совета молодых педагогов Республики Татарстан, Продуктивный семинар в Бурнашевской школе, 1 место нашей сборной команды в дружеском турнире по волейболу среди молодых педагогов Апастовского и Буинского районов, награждение 4-х молодых педагогов на районном празднике «День молодежи», встреча - круглый стол с главой района. Однако из нашего района нет участников и победителей –обладателей стипендий Рескома Профсоюза за лучшую организацию и реализацию молодежной политики, Гранта республиканского комитета профсоюза Советам молодых педагогов на реализацию социально-значимых проектов. Ежегодно на эти цели выделяется около 800 тысяч рублей. Уважаемые руководители! Прошу Вашего содействия и в этом направлении.

Слайд 20,21 Важным является раздел Соглашения «Условия и охрана труда». Уважаемые коллеги, активно меняющееся правовое поле заставляет более пристально относиться к вопросам охраны труда.

Внедрение элементов управления профессиональными рисками, обязанностей работодателей по расследованию и учету микротравм, новый порядок обучения и прохождения психиатрических освидетельствований требуют принятия оперативных решений. В данных условиях особенно остро стоит проблема отсутствия квалифицированных специалистов по охране труда в образовательных организациях. Широкою разъяснительную работу, проводимую профсоюзными организациями,

необходимо дополнять постоянной методической поддержкой. Еще одним из проблемных моментов, выявляемых в рамках профсоюзного контроля, является организация обязательного психиатрического освидетельствования работников образования. Фиксируются факты привлечения к административной ответственности в виде штрафов руководителей образовательных организаций. Сейчас ждем решения вопроса по проработке возможности финансирования психиатрических освидетельствований по аналогии с тем, как это сейчас осуществляется в отношении обязательных медицинских осмотров.

СЛАЙД 22 В связи с проведением 28 апреля Всемирного дня охраны труда в образовательных учреждениях прошла неделя Охраны труда. 28 апреля 2022 г. провели муниципальный конкурс среди младших воспитателей дошкольных образовательных организаций Апастовского муниципального района "Охрана труда - забота твоя!" на базе МБДОУ "Каратунский детский сад "Гульчечек". Участники муниципального конкурса состязались в командах, отвечали на вопросы по охране труда, САНПИН, первой помощи. Каждый конкурсант прошёл олимпиаду по охране труда. Самые лучшие знатоки заняли 1, 2, 3 места и были награждены грамотами отдела образования и профсоюза образования. Организована проверка состояния охраны труда в Табар-Черкинской СОШ, Давликеевской ООШ, Давликеевском детском саду. Проведена учебно-тренировочная эвакуация, визуальный осмотр спортивного зала, изучена документация по охране труда.

СЛАЙД 23 В Табар-Черкинском детском саду посмотрели интегрированное занятие "Опасные ситуации! Осторожен будь всегда !" с воспитанниками детского сада. 29 апреля 2022 г. посмотрели открытое занятие в подготовительной группе МБДОУ "Апастовский детский сад общеразвивающего вида "Радуга" на тему "Өйдәге куркынычсызлык кагыйдәләре"

с участием начальника отдела образования Галлямеевой Гулюсы Булатовны, и внештатного технического инспектора профсоюза образования Хабибуллина Раиса Ильсуровича. Выражаем благодарность коллективам в лице руководителей и председателей первичных профсоюзных организаций за проведение муниципальных мероприятий в рамках Недели охраны труда.

Слайд 24 По рекомендации Рескома Профсоюза в территориальное соглашение на 2021-2023 годы включен новый раздел «Спорт и здоровье». Профсоюзы всегда выступают за здоровый образ жизни, потому что хороший работник-это здоровый работник. С этой целью, один раз в 2 года проводится Спартакиада работников образования, для членов коллективов организуются различные спортивные и культурные мероприятия. Планируется проведение Спартакиады осенью 2023 года. Ежегодно 7 апреля, во Всемирный День здоровья во всех образовательных учреждениях района проходят утренние зарядки, уроки здоровья, выставки и конкурсы, посвященные здоровому образу жизни.

СЛАЙД 25 В сентябре прошла традиционная республиканская акция «Профсоюзная неделя». Кульминацией недели стал Профсоюзный диктант.

Федерация профсоюзов Республики Татарстан провел Республиканский детско-юношеский конкурс рисунков «Я бы в рабочие пошел», где ученица Мурзинской СОШ Бадрутдинова Адиля заняла 2 место. Поздравляем и благодарим Бадрутдинова Рифата Рашитовича, председателя ППО Мурзинской СОШ!

Слайд 26 В 2022 году мы продолжили реализацию масштабного проекта Общероссийского Профсоюза образования последних лет - «**Цифровизация Профсоюза**».

Наша территориальная организация полностью перешла на электронный учет членов Профсоюза, у каждого члена профсоюза электронный профсоюзный билет, совмещенный с федеральной бонусной программой Профкардс, что позволяет нашим членам Профсоюза совершать покупки в 650 (шестистах пятидесяти) магазинах. 695 членов профсоюза зарегистрированы в ПРОФКАРДС. Перечислено на электронные профкарты 12 835 рублей из профсоюзного бюджета.

Слайд 27, 28 Особое внимание в 2022-м году было уделено имиджу профсоюзных информационных ресурсов и приведению их к единому корпоративному стилю. Все 28 первичных профсоюзных организаций- 47 образовательных организаций района создали раздел «Профсоюз» в соответствии с рекомендациями рескома. Спасибо, коллеги, за работу. К тому же, систематическая информационная работа ведется и ВКонтакте, в канале телеграм Отдела образования. Ежемесячно

награждаются юбиляры – работники образования почетными грамотами отдела образования. В 2022 году 74 работника награждены почетными грамотами. На 110 500 рублей оказана материальная помощь в связи с юбилеями, неработающим пенсионерам –юбилярам на 29300 рублей. Некролог в местную газету на 30 750 рублей, мат.помощь членам профсоюза при смерти на 39330 рублей. На подписку на профсоюзные газеты «Мой профсоюз», «Новое слово», «Солидарность» - на 44715 рублей.

Слайд 29

Уважаемые коллеги! Профсоюз сегодня - это команда, в которой есть баланс по шкале «Социальное партнерство-дружба-профессионализм», который необходим эффективной общественной организации.

Мы благодарны нашим социальным партнерам: Исполнительному комитету, МКУ «Отдел образования Исполнительного комитета Апастовского муниципального района РТ», Централизованной бухгалтерии, руководителям образовательных организаций за взаимопонимание и поддержку наших начинаний.

Сегодня нашим совместным решением станет внесение изменений и дополнений в территориальное Соглашение между Исполнительным комитетом, МКУ «Отдел образования Исполнительного комитета Апастовского муниципального района РТ», и Апастовской территориальной организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023гг. Соответственно они будут внесены и во все коллективные договоры и реализованы. Надеюсь, что с изменениями и дополнениями вы уже ознакомились.

Уважаемые коллеги!

Слайд Уверена, что в Год педагога и наставника, мы продолжим работу по повышению социального статуса педагогов. Особое внимание в этом году нам с вами предстоит обратить на вопросы наставничества и реализации социальных проектов, направленных на укрепление профсоюзного единства, создание благоприятных условий труда и отдыха, сохранение здоровья, профессиональный и личностный рост работников системы образования и обучающихся. Просим вашего внимания уделить трудовым педагогическим династиям, педагогам, имеющим одну профессию на двоих... «Один в поле не воин», только вместе, в сообществе динамичных, социально активных, профессиональных и равнодушных единомышленников все планы - они выполнимы, поскольку мы с вами живем и работаем по общему принципу «Вместе сможем ВСЁ!».

Слайд Заканчивая свое выступление, хочу всем вам, уважаемые коллеги, пожелать крепкого здоровья и больших творческих успехов в развитии социального партнёрства.

Игътибарыгыз өчен рэхмэт, бергә булуйк, бердәм булуйк!